

## Pressemitteilung

### Sichere Arbeitsplätze trotz Corona

Die Corona-Pandemie hat das Hotel- und Gaststättengewerbe schwer getroffen. Auch der Arbeitsmarkt hat sich verändert. Viele haben ihre Jobs verloren oder finden schwer neue Stellen. Aber es geht auch anders, zum Beispiel bei den AHORN Hotels & Resorts.



11 neue Auszubildende für die Hotelgruppe in Oberwiesenthal, Foto: AHORN Hotels & Resorts

**Berlin, 29. September 2020:** Nach der vorübergehenden Schließung der sechs AHORN Hotels & Resorts im März und Kurzarbeit für rund 600 Angestellte ging es seit Mitte Mai wieder bergauf. Da viele deutsche Urlauber sich mit ihrem Sommerurlaub im Inland sicherer fühlten, nahmen die Buchungen in den deutschen Ferienhotels zu. Bei einer Auslastung von 70 bis 75 Prozent pro Hotel hatten auch die Angestellten wieder gut zu tun, auch durch das neue Hygienekonzept.

„Wir blicken zuversichtlich in die Zukunft. Die Sicherheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie der Gäste steht bei uns an erster Stelle. So haben wir neue Abläufe in den Hotelbetrieb integriert, sodass ein sorgenfreier Aufenthalt für unsere Gäste weiterhin möglich ist“, sagt Michael Bob, Eigentümer und Geschäftsführer der Hotelgruppe.

Sicherheit bezieht sich hier nicht nur auf die Gesundheit, sondern auch auf die Arbeitsplätze. In allen sechs Hotels und allen Bereichen werden aktuell wieder neue Teammitglieder gesucht.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter können sich unter anderem auf zusätzliche Zahlungen von Erholungs- und Weihnachtsgeld, kostenfreie Urlaube innerhalb der Hotelgruppe und

weitere Vergünstigungen freuen. Für die Anwerbung neuer Mitarbeiter werden bis zu 3.000 EUR Prämien gezahlt.

Auch der Fokus auf den Nachwuchs bleibt weiterhin bestehen. So haben im August und September insgesamt 43 junge Menschen ihre Ausbildung bei den AHORN Hotels & Resorts gestartet. Die Bandbreite reicht von Hotel- und Restaurantfachleuten (m/w/d) über Köche (m/w/d) bis hin zu Sport- & Fitnesskaufleuten (m/w/d).

Es sind nun aktuell 163 Azubis in der gesamten Hotelgruppe beschäftigt. Die Zahl konnte im Vergleich zum Vorjahr gehalten werden. Die Plätze der ausgebildeten Azubis konnten komplett nachbesetzt werden.

„Bei den Bewerbungen sehen wir insgesamt einen positiven Trend. In diesem Jahr hatten wir rund 5 Prozent mehr Bewerbungen als im Vorjahr, und das obwohl auch wir einige Zeit komplett geschlossen hatten. Wir planen ab 2021 den Trend weiter auszubauen und die Anzahl unserer Azubis weiter zu steigern, also weitere Azubistellen zu schaffen“, sagt Lena Abraham, Personalrecruiterin der Hotelgruppe.

Weitere Informationen zu den AHORN Hotels & Resorts als Arbeitgeber und offenen Stellen finden Sie unter [www.ahorn-hotels.de/karriere](http://www.ahorn-hotels.de/karriere)

#### **Kontakt**

Julian Mieske  
Marketing Direktor  
Tauentzienstraße 11 | 10789 Berlin  
Tel.: 030 31 595 073  
E-Mail: [j.mieske@ahorn-hotels.de](mailto:j.mieske@ahorn-hotels.de)

#### **Über die AHORN Hotels & Resorts**

Die Hotelgruppe besteht seit 1999 und gehört heute zu den 50 erfolgreichsten Hotelgesellschaften Deutschlands. Aktuell betreibt die Dachmarke AHORN Hotels & Resorts mit Sitz in Berlin sechs Urlaubshotels in der 3-Sterne Superior sowie 4-Sterne Kategorie. In einzigartigen Naturlandschaften im Erzgebirge, im Thüringer Wald und in der Uckermark stehen den Gästen vielfältige Freizeit- und Gastronomieangebote zur Verfügung. Auch Geschäftskunden finden ideale Voraussetzungen für ihre Firmenveranstaltungen.